

Verslag MR: 2 december '21

De Regenboog-De Wingerd

1. Opening en welkom.

Aanwezig via ZOOM: Han (vervangend voorzitter), Isabelle, Véronique, Els en Elke

Verontschuldigd: Robby

2. Evt. aanvulling van de interne agenda.

- Ter info: schoolklimaat: Véronique
De PMR en het MT gaan in gesprek over hoe de interne communicatie en het schoolklimaat nog kan worden verbeterd.
- Jaarplan:
Data zijn bekend, we volgen de planning uit de cursusmap waar het kan en waar het voor ons als MR zoveel mogelijk passend is. Véronique en Elke maken een concept-jaarplan.
- Communicatie met de achterban:
We vragen aan Eefje of we een column krijgen in haar nieuwsbrief aan ouders zodat we snel de essentie van de laatste vergadering kunnen delen met de ouders. Els zal een samenvatting maken en doormailen aan Eefje zodat zij deze kan gebruiken.
Cursus 'achterban raadplegen' wordt op de planning gezet voor volgend jaar.
We willen de notulen eerder op de site plaatsen. Nu gebeurt dat na de volgende vergadering zodat we ze eerst kunnen goedkeuren. Dat kan beter! De week na de vergadering krijgt ieder MR-lid de notulen en de tijd om deze te lezen en op of aanmerkingen te geven. Na de goedkeuring worden ze op de website geplaatst.

Eefje sluit aan om 18:45uur.



De Regenboog

Postbus 302, 4530 AH Terneuzen T +31(0)115- 62 00 65
www.regenboog-so.nl administratie@regenboog-so.nl

De Wingerd

Leeuwenlaan 19, 4532 AC Terneuzen T +31(0)115- 69 68 16
www.wingerd-vso.nl administratie@wingerd-vso.nl

3. Notulen vorige vergadering 23-09-'21.

Goedgekeurd

4. GMR: (Sanne) Elke

Contactpersoon GMR: Door de fusie is de GMR nu 25 leden groot, plan is om in te krimpen tot 10 personen. De GMR bekijkt het plan om te werken met contactpersonen. Ze hebben aan de MR gevraagd om hierover mee te denken en voor en tegens terug te koppelen.

Wanneer 5 GMR-leden vanuit personeelsgeledingen contactpersoon zijn met 5 PMR-leden uit verschillende scholen zouden alle scholen vertegenwoordigd zijn. We hebben hier toch wat vraagtekens bij en koppelen terug via S.K. aan de GMR.

5. Vanuit de OR: Han

- Kan er opvang worden voorzien voor leerlingen die thuis moeten blijven omdat lessen uitvallen door Corona?

Eefje: Door de huidige protocollen en de afwezigheid van verschillende collega's is het nu al puzzelen om de groepen zoveel mogelijk 'normaal' te laten draaien. Wanneer een groep thuis moet blijven is dat echt te wijten aan een gebrek aan personeel. Om dan leerlingen in andere groepen te plaatsen is niet verantwoord uit voorzorg en bescherming van de betreffende groep. Ook uit voorzorg kan het zijn dat een groep waar veel besmettingen zijn moet thuisblijven. Ook dan is opvang geen optie.

- Aantal uren gym. Op andere scholen hebben leerlingen 2 keer gym in de week. Kunnen onze leerlingen meer gym krijgen?

Eefje: In het SO hebben de leerlingen ook 2 keer gym. Het VSO heeft een vakleerkracht en krijgt les in lesblokken, 1 keer in de week. Er is in projectvorm extra aandacht voor beweging zoals bv. Schooljudo. Ook wordt er gekeken wat de mogelijkheden zijn voor het geven van groeps-PMT. De leerlingen van het VSO gymmen trouwens in de sportzaal van de PWVO-school en die is maximaal bezet en niet alle leerkrachten zijn bevoegd om gymlessen te geven.

6. Vanuit jaarplanning MR:

- Huishoudelijk reglement, reglement MR (Véronique):
Het huishoudelijk reglement is aangepast en wordt goedgekeurd.
Het reglement is ook aangepast en moet nog in een goed format worden gezet. Een paar items zijn n.v.t. Deze worden in een lichtere tint grijs gezet. Wanneer dit in orde is wordt het op de website gezet.
- Statuten (Ozeobreed): De statuten worden stichtingbreed bekeken en aangepast waar nodig. Dit heeft echter nu even geen prioriteit.
- Arbojaarplan (Elke): Dit punt wordt naar volgend jaar doorgeschoven. De Stichting heeft een bovenschools preventiemedewerker en staat in contact met de preventiemedewerkers op de verschillende scholen. Hij zal in het nieuwe jaar, wanneer we weer live kunnen en mogen ontmoeten meekijken en denken wat er bij ons op school moet worden aangepakt. Dit doen we voornamelijk vanuit het plan van aanpak dat uit de laatste RIE (2019) kwam.

7. Nieuws vanuit de directie: Eefje

- Corona:
 - Nieuwe protocollen worden gepubliceerd.
 - Mondkapjesplicht binnen het VSO en dringend advies voor leerlingen vanaf 10 jaar.
 - Milde klachten = thuisblijven
 - Minder bezetting (dit kan betekenen dat we het rooster soms los moeten laten en dat er andere collega's voor de klas komen te staan).
 - Toch willen we vermijden dat collega's voortdurend in andere groepen werken.
 - Af en toe zal een groep moeten thuisblijven.
 - Komt er een extra week kerstvakantie? OMT wil de scholen open houden. Hopelijk wordt het deze keer eerder gecommuniceerd mocht het toch veranderen.
 - Het MT zal nog een keer communiceren dat ouders zelftesten kunnen krijgen op school.

- Begroting '21-'22:
 - Door de fusie vertraagd en wordt in februari in de GMR gebracht ter goedkeuring en vervolgens in de MR besproken. 2 systemen werden 1 en zodoende kon het MT even niet bij de financiële administratie. De begroting wordt nu geïnterpreteerd. Het is een complexe puzzel temeer omdat de NPO gelden als lumpsum binnen komen waardoor het een zeer positief resultaat lijkt.
 - De Korre en Respont maken samen een programmabegroting met 3 grote thema's: investering in gebouwen; witte vlekken (aanbod) en opleiding en ontwikkeling (bv. PABO).
 - Er komt een loonsverhoging met terugwerkende kracht door de CAO-aanpassing. Info vanuit Groenendijk:

Met het onderhandelaarsakkoord is een loonsverhoging van 2,25 % voor alle medewerkers in het primair onderwijs beoogd. De loonsverhoging wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021 uitbetaald.

De eindejaarsuitkering wordt eenmalig verhoogd van 6,3% naar 6,5%.

- NPO-gelden:
 - ICT €20.000
 - De gezonde school: schooljudo €4000
 - Groeps-PMT €30.000
 - Schoolplein €20.000
 - Snoezelruimte € 15.000
 - Inhuur externen €30.000
 - Inzet samenwerking €35.000

- Ziekteverzuimbeleid:
 - Momenteel 15.9% t.o.v. 3% in een 'normaal' jaar.
 - Hoge kosten voor bedrijfsarts en interventies
 - Hetzelfde beeld zien we ook op stichtingniveau
 - Plan V: OP stichtingsniveau worden intervisies georganiseerd met de directeuren van de scholen over hoe je het gesprek aangaat met medewerkers en welke interventies er dienen te gebeuren.

- Personeel:

Begin volgend jaar krijgen de collega's al een wensenlijst om in te vullen voor het nieuwe schooljaar (iets eerder dan gewoonlijk). Dit omdat er mogelijks enkele collega's op pensioen gaan en er dan vacatures kunnen worden uitgezet/ingevuld.

- Innovatiefonds:
Binnen stichting Ozeo kan iedere school apart een aanvraag doen. De Regenboog – De Wingerd heeft een aanvraag gedaan samen met de Springplank, volgende week is de pitch.

8. Rondvraag:

Els: In december zou de nieuwe website er zijn. We vragen het na bij de directie.

9. Actielijst:

	<u>Onderwerp</u>	<u>Omschrijving</u>	<u>Verantw.</u>	<u>Datum</u> <u>gereed</u>	<u>Status</u>	<u>Toelichting</u>
1	Themavergadering	Datum gezamenlijk overleg met thema ?	MR	Voorjaar '22		Han neemt contact op met Petra inventariseert ideeën.
2	Communicatie met de achterban	Stukje in de nieuwsbrief Notulen eerder op website	Els Elke	Telkens een week na de vergadering		Els zorgt voor een stukje Elke zorgt voor de notulen
3	Terugkoppeling OR	Contactpersoon neemt contact met OR	Han			Opvang en gym
4	Jaarplan MR	Afstemmen op jaarplanning school	Véronique en Elke			Concept maken
5	Jaarverslag MR	PMR maakt een jaarverslag	Elke + ?	Juni '22		
6	Schoolplan	Feedback vanuit MR vragen	Eefje			inhoudelijk en is de lijn vanuit het strategisch beleidsplan duidelijk te herkennen in het school-/jaarplan.
7	Scholing		Elke	2022		Cursus: achterban raadplegen
8	(Huishoudelijk) reglement	Instemmen	MR Véronique	2-12		Op vergadering 2-12 Regelement nog aanpassen aan format
9	Statuten MR	Instemmen	OZEO-breed	'21-'22		Work in progres
10	Werkverdelingsplan	Directie legt voor aan MR	Eefje	Juni '22		

11	Formatie		Eefje	April '22		
12	Begroting	Instemmen	MR	10-02-'22		vertraagd
13	Meerjaren-formatieplan		Eefje	April '22		Eefje licht verder toe
14	Verkiezingen		PMR			PMR en OMR
15	NPO gelden		Eefje	2-12		Presentatie Eefje
16	Functioneren MR		MR	'21-'22		
17	Nieuwe website			Dec '21		
18	Arbo jaarplan		Elke	Feb '22		
19						
20						
Nog af te ronden		Afgerond			Op de planning	

@ ouders; declaraties graag z.s.m. na de vergadering aanleveren via e.dhaen@ozeo.nl