

Verslag MR 22-11-2022

De Regenboog-De Wingerd

(VOORTGEZET)
SPECIAAL ONDERWIJS

De Regenboog/De Wingerd

Madame Curiestraat 25 (hoofdlocatie)
4532 LJ Terneuzen
t: 0115 620065
e: regenboog-wingerd@ozeo.nl

Leeuwenlaan 19
4532 AC Terneuzen
t: 0115 696816
e: regenboog-wingerd@ozeo.nl

1. Opening en welkom
2. Evt. aanvulling van de interne agenda.
 - Jaarplan MR bespreken:
Prima opzet met jaarlijks terugkerende agendapunten.
 - Sollicitatie oudergeleding, procedure... voortgang?
Er zijn nog geen aanmeldingen, wat gaan we doen?
 - Apart item in de parro met einddatum (Véronique en Els)
 - Indien geen aanmeldingen bij oudergesprekken nogmaals onder de aandacht brengen. Er wordt geopperd dat bij vorige verkiezingen nog een aanmelding was. Kunnen we deze ouder vragen? We houden deze optie open.
 - Gezamenlijke vergadering met de OR?
Han heeft contact genomen en gevraagd of de ouderraad graag een keer aansluit. Volgende vergadering sluit een delegatie van de OR aan.
 - Cursus woensdag 23 november '22
zie link in de mail, we zetten het op de agenda van volgende keer om de bevindingen en inhoud te bespreken

3. Notulen vorige vergadering 27-09-'22 op de website!

GMR:

zie notulen GMR 17 oktober 2022

- Ze zijn opgeslagen als: 'definitief concept' klopt het dat ze wel zijn goedgekeurd? Anders nog wachten om te verspreiden, Elke checkt bij de contactpersoon.

- De bijeenkomsten van de nieuwe medewerkers op centraal kantoor bleken erg waardevol
- Debat over gezond ontbijt, er komen geen centrale acties. Wij hebben onze leerlingen goed in beeld en zorgen er goed voor.
- Functieboeken Respont en Korre zijn samengevoegd met Ozeo. Er zijn nog vragen /opmerkingen hierover. Het bestuur zal de wijzigingsvoorstellen in 1 keer bespreken met de GMR. De GMR heeft unaniem ingestemd met het functieboek Ozeo
- Het verzuimcijfer binnen ozeo is hoog, opgemerkt wordt ook dat

de scholen eigen risicodragers zijn voor de vervanging. Hiervoor is een bedrag gereserveerd binnen de begroting.

- Draaiboek corona is op de website te vinden maar niet toegankelijk genoeg voor ouders, er wordt een tabel ontwikkeld van 1 A4tje om te delen met ouders.

Vanuit de OR: (Han)

Vanuit de OR kwam de ouderbetrokkenheid, hoe kunnen we die vergroten?

We inventariseren samen wat er al geweest is:

- De kennismakingsdag bij de start van het schooljaar,
- lezen van Parroberichten: 95% van de berichten worden geopend (gelezen),
- De lentemarkt vorig schooljaar was een groot succes met grote opkomst,
- a.s. Kerstviering worden de ouders uitgenodigd (de schooldag wordt verlegd van 12 tot 18 u)..., door Corona kon er de afgelopen periode minder worden georganiseerd.

Er zijn een paar aanmeldingen voor de OR. MT zal de OR uitnodigen om verwachtingen en richtlijnen te bespreken.

4. Vanuit jaarplanning MR

- Schoolplan, pas weer een nieuw plan voor de periode: 2024-2027
- ARBOjaarplan
In bijlage het PvA vanuit de RIE:
 - Er is een lijst met gevaarlijke stoffen en veiligheidsinformatiebladen;
 - Er zijn ontruimingsoefeningen gedaan, de volgende zijn gepland;
 - Het team krijgt voorlichting op de studiedag rondom ARBO en preventie.
 - De school is aangesloten bij de branchevereniging Bijzondere scholen en de PO-raad en maakt gebruik van de ARBO-catalogus;
 - Er is een BHV-plan waarin alle taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden beschreven staan. Het is wettelijk verplicht om schriftelijk vast te leggen hoe de bedrijfshulpverlening georganiseerd is. Hierin staat ook hoe de BHV- organisatie geregeld is bij buitenschoolse activiteiten en vergaderingen; Eind 2023 staat er een nieuwe RI&E gepland.

5. Nieuws vanuit de directie:

- Mededelingen vanuit de directie

Samenwerking met het Tjasker:

Er wordt gekeken hoe zorg en onderwijs meer verbonden kan worden. Sommige kinderen van het Tjasker kunnen moeilijk ontwikkelen binnen schoolse setting, het is niet passend of de overgang is te groot. Vorig jaar is er een nauwe samenwerking geweest met het Tjasker waarbij een leerkracht vanuit De Regenboog heeft mee gekeken. Per 1 januari is er mogelijkheid om 2 leerkrachten in te zetten: een leerkracht binnen een onderwijssetting -> dan kunnen de kinderen die daar aan toe zijn doorstromen naar deze onderwijssetting en een Leerkracht op Tjasker zodat kinderen ook daar onderwijs kunnen volgen.

De samenwerking wordt mogelijk gemaakt door het samenwerkingsverband die dit gaan bekostigen, zowel de extra begeleidingsuren als de aanschaf van middelen.

Door het RBL en Tjasker is een nulmeting gehouden naar de verwachtingen wat dat oplevert voor het kind. Later volgend jaar wordt het geëvalueerd.

21 november is bij het Tjasker een ouderinformatiemoment geweest. De reacties waren verdeeld maar overwegend positief.

Samenwerking met De Springplank:

De Springboog is al helemaal ingeburgerd op beide scholen.

Er is een gezamenlijke studiedag.

Er wordt verkend hoe we nog meer kunnen samenwerken en dit ook naar buiten kunnen brengen. Er komt een stukje 'samenwerking' in het schoolplan. Samen zijn we gespecialiseerd onderwijs, om dat vorm te geven is een mogelijke stap een gezamenlijke nieuwe naam

- Begroting is meerjarenbegroting maar we richten ons vnl. op 2023.

De begroting is niet helemaal klaar, volgende keer komt hij terug op school en stichtingniveau.

Hoe staan we er nu voor op schoolniveau? We bekijken de cijfers die voor 2023 zijn begroot en de vergoedingen die er tgo. Staan.

Het nieuwe systeem, CAPISCI, is in werking en dat werkt prima.

Er werd een (Extra) Subsidie basisvaardigheden van 132.000 euro aangevraagd en die hebben we als enige Ozeo school gekregen. Er wordt nu gekeken waar dit bedrag voor mag worden ingezet: bv. taal, rekenen, burgerschap,...

6. Wat verder ter tafel komt:

- Werkdruk: collega's ervaren extra werkdruk door het declaratiesysteem (klassen-pot). (Véronique)
De laatste stap is er uit gehaald om de werkdruk te verlagen en het systeem te vereenvoudigen.
- Stagiaires / studenten / zij-instromers leerrendement. verwachtingen wanneer er onvoldoende begeleiding is of uitval van leerkrachten. + taakverdeling (Véronique)
Er is groot verschil tussen zij- instromers en stagiaires. van zij-instromers mag/moet je meer verwachten, het zijn collega's die gewoon in dienst zijn. Dat ze een dag samen met een leerkracht samenwerken is een keuze vanuit school. Er zijn Ozeo scholen waar zij-instromers autonoom klassen draaien. Stagiaires krijgen een stagevergoeding, dat is bij Ozeo de hoogste bijdrage. Stagiaires hebben tevens een contract. Het stukje begeleiding is soms ook niet even helder. Eefje zal hier nog naar kijken.

7. Rondvraag:

-

Volgende vergaderingen:

Dinsdag 28 februari 2023

Dinsdag 11 april 2023

Dinsdag 20 juni 2023

8. Actielijst:

	<u>Onderwerp</u>	<u>Om- schrijving</u>	<u>Verantw.</u>	<u>Datum gereed</u>	<u>Sta- tus</u>	<u>Toelichting</u>
1	GMR	Contact ivm verslaggeving	Elke	Volgende vergadering		Concept of goedgekeurde notulen??
2	Sollicitatie oudergeleding	procedure	PMR	Zo spoedig mogelijk		voortgang
3	Gezamenlijke vergadering met OR	OR uitnodigen	Han	20/12		Een delegatie uit de OR zal aansluiten bij de MR vergadering als toehoorder.
4	Scholing	Navragen en Opgeven	Véronique	2022-2023		Cursus achterban raadplegen toelichting
5	Nieuwsbrief aan ouders en collega's	Wist je datjes	Els	Telkens na de vergadering		In de nieuwsbrief via Eefje
6	Verkiezingen	Zie afvloeiingslijst	PMR	Februari en Mei 23		
7	Werkverdelings plan	Achterban raadplegen	PMR	Juni 23		Instemmen met 66,6% 2025 grote stemming!
8						
9						
10						
Nog af te ronden		Afgerond		Op de planning		

@ MR-ouders; declaraties graag z.s.m. na de vergadering aanleveren via e.dhaen@ozeo.nl

Overige thema's:
 Themavergadering met OR
 Jaarplan
 Jaarverslag
 Schoolplan
 Formatie
 Werkverdelingsplan
 Verkiezingen
 Begroting
 Statuten en reglement/huishoudelijk reglement
 scholingsbehoefte